

(๑) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ )  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

#### ก.หลักเกณฑ์

๑.หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ได้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีความสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

#### ข.คุณสมบัติ

๑.มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับอาวุโส หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

#### ค.วิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เหตุผลและสภาพความลำบากในการปฏิบัติงาน ผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

## รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)
- ๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)
- (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
  - (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
  - (๓) มีคุณวุฒิตรงตามตำแหน่ง ๘ คะแนน
- ๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)
- พิจารณาประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาฯ ดังนี้
- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไปได้ ๑๐ คะแนน
  - (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน
- ๑.๓ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)
- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
  - (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ คะแนน
- ๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)
- พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาฯ ดังนี้
- |   |   |       |
|---|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม                           | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                          | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย          | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ                                      | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย<br>ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี   | ๐ | คะแนน |
- ๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)
- ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้
๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)
- ๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)
- พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาฯ ดังนี้
- |  |   |       |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม                  | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                 | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |

(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

๒.๒ การพัฒนางาน ( ๕ คะแนน )

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้น เพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี		

๒.๓ การได้รับยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน ( ๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับการคัดเลือกเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ		
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี		

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐	คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน

๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส	๕	คะแนน
๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร	๕	คะแนน
๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา	๓	คะแนน
๖.๔ เหตุผล อื่นๆ	๒	คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

(๒) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ  
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙)

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

**ก.หลักเกณฑ์**

๑.หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง  
การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

**ข.คุณสมบัติ**

๑.มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗  
สิงหาคม ๒๕๕๗

๓.กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่ง  
เดียวกัน จะต้องเสนอขอรับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร  
๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ  
ของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔  
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

**ค.วิธีการคัดเลือกบุคคล**

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความ  
อาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้าย  
จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

### รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

#### ๑.คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

##### ๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน

##### ๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไป  
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี  
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

##### ๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ ตำแหน่ง

##### ๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการพิจารณาย้าย ดังนี้

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม                            | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                           | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย      | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ                                       | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/<br>ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี  | ๐ | คะแนน |

## ๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

## ๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

## ๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากภาครัฐในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

## ๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

## ๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐	คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

## ๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔

ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน

๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส	๕	คะแนน
๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร	๕	คะแนน
๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา	๓	คะแนน
๖.๔ เหตุผล อื่นๆ	๒	คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙



(๓) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ )  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

#### ก.หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีความสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

#### ข.คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับย้าย หากไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะย้ายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณี ที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าในงานที่แต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

#### ค.วิธีการคัดเลือกบุคคล

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

### รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

#### ๑.คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

##### ๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน

##### ๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไป  
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี  
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

##### ๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ ตำแหน่ง

##### ๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม                            | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                           | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย           | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ                                       | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/<br>ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี  | ๐ | คะแนน |

## ๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

## ๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

## ๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากภาครัฐในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

## ๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

(๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑	คะแนน
(๖) ไม่มี	๐	คะแนน

## ๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐	คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

## ๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔

ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน

๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส	๕	คะแนน
๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร	๕	คะแนน
๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา	๓	คะแนน
๖.๔ เหตุผล อื่นๆ	๒	คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙